

LERNEN SIE UNS KENNEN

Sie möchten als Einzelperson, Team oder in einer Fachgruppe Supervision nutzen. Gerne lernen wir Sie als Auftraggeber und Vertreter der Gruppe oder des Teams in einem ersten Gespräch kennen. Sind wir uns einig über Inhalte und können uns menschlich gut begegnen, lernen wir gerne Ihre Kolleg_innen in einer Gruppen/Teamsupervision kennen oder gehen mit Ihnen in eine Einzelsupervision.

PiA³ GmbH ist in der nachhaltigen Personalentwicklung mit Training, Supervision und Organisationsbegleitung tätig.

Nina Klawonn

Astrid Möllmann

Jana Hoffhenke



Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) und der Masterstudiengang Supervision, Bielefeld ist der für uns maßgebliche Qualitätsstandard im wissenschaftlichen und ethischem Verhalten, für die supervisorische Beratungsform. Nina Klawonn befindet sich in Ausbildung an der Fakultät für Erziehungswissenschaft Bielefeld im Masterstudiengang Supervision und Beratung.



DGSv

PiA³ GmbH
Barkhausenstr. 4
time.port3
27568 Bremerhaven

Telefon: (0471) 969 000 - 53
E-Mail: info@pia3.de
Internet: www.pia3.de



Training | Supervision | Begleitung

DIE FEINE ART DER QUALITÄTSSICHERUNG

NUTZEN DER SUPERVISION

ELEMENTE DER SUPERVISION

Supervision begleitet Führungskräfte und Mitarbeiter bei reflexiven Prozessen. Sie ist ein wissenschaftlich fundiertes, praxisorientiertes Konzept für organisationsbezogene Beratung in der Arbeitswelt. Mit reflexiven, wissenschaftlichen, an der Praxis orientierten Methoden gestaltet sich das supervisorische Gespräch, in einer Atmosphäre von Vertrauen und Wertschätzung.

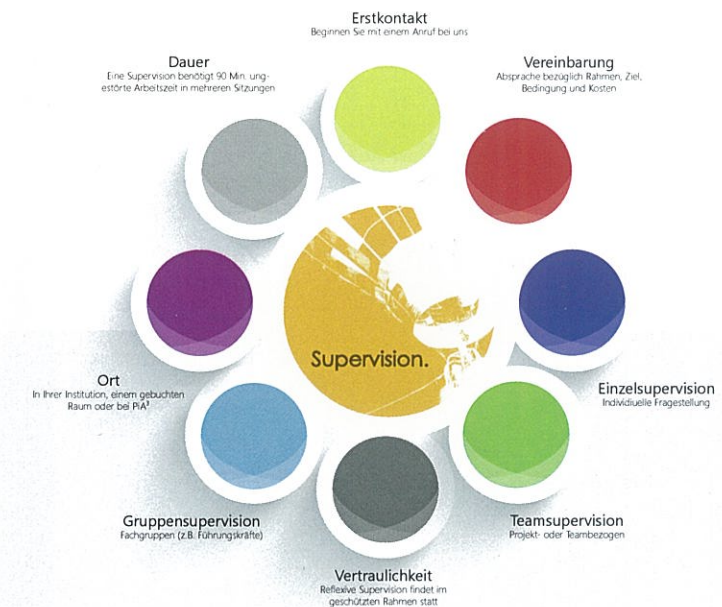
Durch Supervision kann eine höhere Selbststeuerung und -regulierung in komplexen Zusammenhängen erwirkt werden. Sie unterstützt die arbeitsfeldbezogenen Lern- und die Selbstreflexionsprozesse.

Supervision schafft neue Sichtweisen. Eröffnet weitere Handlungsmöglichkeiten, schafft Klarheit über die Bedeutung von Beziehungsaspekten, persönlichen Aspekten und institutionellen Bedingungen beruflicher Arbeit. Supervision ist auch eine Burnout-Prophylaxe.

Die Gründe für den Beginn einer Supervision sind unterschiedlich. Einige Unternehmen nutzen Supervision als kontinuierliche Qualitätsmaßnahme bezüglich Team- oder Fallarbeit, andere für schwierige Leitungsaufgaben, Veränderungsprozesse oder individuelle Weiterentwicklungen.

Supervisanden (Teilnehmer_innen) sind oft in herausfordernden Arbeitsverhältnissen und mit komplexen Aufgabenfeldern beschäftigt.

Letztendlich trägt eine Supervision dazu bei das Arbeitsgruppen, Teams, Organisationen oder Einzelpersonen ihre beruflichen Aufgabenstellungen effektiver und mit einer größeren Zufriedenheit erfüllen können.



Der Gedanke des guten Lebens